発行日：2023 年（令和 5 年）8 月 28 日（月）

カノン通信

No. 42 号

令和５年８月号

年間目標
『みんなで助け合いましょう』
月間スローガン
『体力をつけていきましょう』

お盆も終わり、朝夕少しずつ涼しくなってきたようにも思いますが、まだまだ日中は暑い日が続いていますよね。しっかり水分補給をして熱中症に気を付けて行きましょう！！

今月の給食メニュー

鶏梅味噌煮野菜添え
おかか合え
ちくわ南部揚げ
ご飯
味噌汁

鶏と卵のそぼろ丼
ひじき煮
もやし酢
フルーツ
スープ

大掃除

８月１０日お盆休み前の大掃除を行いました。Ａ班は、作業室、玄関周りを中心に掃除を行いました。エアコンフィルターの掃除や作業棚の拭き掃除、半年間積もり積もった隅々の埃を皆さんで力を合わせて取り除きました。

Ｂ班は、食堂や廊下・トイレを中心に掃除をしています。床にこびりついた汚れを皆さんで力を合わせてピカピカに磨きあげてくれました。皆さん大掃除ご苦労様でした。

新しい作業始めました！！

８ 月より新しい作業が始まりました！！ぼん家具（棚などを作る作業）・ワコー（スポンジ入れ作業）・オーエ（ボディータオル畳み作業）です。作業が増えましたがこれから頑張って行きましょう！！

ぼん家具

オーエ

ワコー

お誕生日おめでとうございます！

山西さん・森下さん・恩田さん・梅辻さんが今月お誕生日を迎えられました。皆さんにとって楽しい一年になるといいですね♪

研修名：福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【初任者研修】
日時　：令和５年７月２６日(水)　７月２７日(木)
受講者：岡本
〇福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的
　①福祉・介護職員が、自らのキャリアアップの道筋を描くことができ、それぞれのキャリアパス(法人・事業所が示すキャリアの進路・道筋)の階段に応じて共通に求められる能力の向上を階段的・体系的に習得することを支援する。
②各法人・事業所が主体的に職員のキャリアパスを整備し、これに沿った職員育成施策を確立・実地することを支援する。
〇初任者コース５つの目標
　①自身のキャリアアップの方向性について自覚を深める。
　②福祉サービスの基本理念と倫理についての基礎を取得する
　③チームケアの一員としてメンバーシップやコミュニケーションの基本を学ぶ
　④キャリアアップに必要な啓発課題について基本を学び、啓発意欲を高める
　⑤福祉職員としての役割行動と行動指針を確認し、自己のキャリアデザインとアクションプランを策定する
〇研修を振り返って
今回の研修で自身のキャリアアップの道筋を描くことができ、入社してからの数か月を振り返る良い機会となりました。グループワークでは、あらゆる事業種別・職種を横断した福祉・介護職員の人達と討議ができ、大変勉強になりました。利用者の個別のニーズを把握し、組織メンバーとしての基本姿勢を身につけ、チームワークで課題解決に取り組むことが大切だと学びました。「一から学ぶ」謙虚な姿勢で信頼関係を築き、自身の成長に繋げて行きたいと思います。

お　知　ら　せ

＜　職員異動　＞
９月１日より林支援員が和くわく作業所へ異動になります。

＜　新職員紹介　＞

８月 22 日にマイクロバスの運転手と生活支援員として採用されました、蛯名　隆　です。
安全運転に努め、生活面では利用者様と楽しく仲良く信頼関係を築けるように頑張っていきますのでよろしくお願いします。